



"Scouting Bramzijger" Lelystad

Uilenweg 9, 8245 AB Lelystad

e-mail: secretaris@bramzijger.nl



Vrijwilligersbeleid

Algemeen

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor Scouting Bramzijger. Vrijwilligers zetten zich als leidinggevende direct in voor de jeugdleden, of als ondersteuner op allerlei niveaus en in allerlei functies. Iedere vrijwilliger werkt daarin vanuit een eigen motivatie en met eigen deskundigheden. Scouting Bramzijger kent verschillende mogelijkheden om er voor te zorgen dat de juiste vrijwilliger op de juiste plek zit. Duurzaam vrijwilligersbeleid kent 5 onderdelen:

- vinden
- aan boord nemen
- binden, boeien en groeien.

Deze aspecten worden onderstaand in dit document verder toegelicht.

Daar waar er gesproken wordt over hem wordt ook haar bedoeld.

Cyclus duurzaam vrijwilligersbeleid

Als model, om zichtbaar te maken wat de verschillende onderdelen van goed vrijwilligersbeleid zijn en hoe deze onderdelen zich tot elkaar verhouden, heeft Scouting Nederland zich laten inspireren door het model van de WOSM (MOVIS: Management of Volunteers in Scouting). Dit is doorontwikkeld naar een vorm die bij Scouting Nederland past en bestaat uit de onderdelen: vinden, beloftes, aan boord nemen, binden, boeien, groeien, voortgangsgesprekken en vervolg (doorgaan, doorstroom en afscheid). De groepsbegeleider is veelal de aanjager en procesbewaker als het gaat om deze onderdelen, maar zit soms ook in de uitvoerende rol. De verschillende onderdelen zijn ook uitgebreid terug te vinden op de website van Scouting Nederland: www.scouting.nl/bestuur/groei-en-behoud/vrijwilligersbeleid.

Vinden

Om te kunnen vinden moet je weten waaróm je zoekt, wat je zoekt en waar je zoekt. En wat je iemand kunt bieden. Als je dat van tevoren goed met elkaar helder hebt kan je dat ook bespreken met iemand die als nieuwe vrijwilliger een klus wil komen klaren. Bij vinden hoort ook dat je voortdurend werkt aan een positief imago van je groep, regio of je landelijke team.

Aan boord nemen

Voordat je echt met elkaar gaat beginnen heb je de verwachtingen met elkaar besproken en bezegeld in een afspraak. Wat verwachten we van elkaar en wat beloven we elkaar?

Is de match gemaakt, dan gaat de vrijwilliger aan de slag in zijn nieuwe functie. Vervolgens gaat het erom om met elkaar te bekijken of het 'werkt'. Hoe de eerste 3 maanden in een nieuwe functie worden aangepakt, verschilt een beetje per functie of situatie. Wat echter binnen de aanpak van die eerste 3 maanden in alle gevallen moet gebeuren, is dat de nieuwe vrijwilliger moet worden geïntroduceerd en ingewerkt.

Binden, boeien en groeien

Bij binden gaat het om de relatie. Vrijwilligers blijven langer als de sfeer goed is, als er prettig samengewerkt wordt en als ze zich gewaardeerd voelen. In de meeste gevallen is het de praktijkbegeleider die ervoor zorgt dat mensen met elkaar blijven praten over en blijven werken aan een prettig en veilig (werk)klimaat.

Een klus of rol kan je boeien. Omdat het past in iemands ontwikkelvraag, omdat het past in de beschikbare tijd of omdat iemand er zijn passie in kwijt kan. Boeien gaat om de functie zelf. Bij boeien kijk je telkens naar wat een vrijwilliger boeit aan de functie.

Bij Scouting Bramzijger draait het niet alleen om de (persoonlijke) ontwikkeling van jeugdleden, maar ook om de (persoonlijke) ontwikkeling van de vrijwilligers! Dat blijven we binnen Scouting Bramzijger vooral doen door aan de slag te gaan: te leren door te doen.

Bestuurders, teamleider en, eventueel samen met de praktijkbegeleider, nemen minimaal één keer per jaar, maar beter vaker en liefst voortdurend, tijd voor een gesprek om stil te staan bij hoe het gaat. Ook voor andere vrijwilligers, zoals leiding in groepen, kan dit een prettige manier zijn om stil te staan bij de voortgang.

Voortgang

Door regelmatig stil te staan bij de voortgang krijg je boven tafel of een vrijwilliger nog op zijn plek zit. In het vervolgproces zijn er drie mogelijkheden:

- **Doorgaan:** met wellicht wat kleine aanpassingen of een extra taak blijf je doen wat je deed. Iedereen gaat opnieuw beloven wat je van elkaar mag verwachten.
- **Doorstroom:** het is tijd voor een andere klus. Dat kan binnen de eigen groep zijn, maar ook in de regio of in een landelijk team.
- **Afscheid:** tijd om afscheid te nemen. Om welke reden dan ook. Een goed afscheid is goud waard. Een vrijwilliger kan (tijdelijk) stoppen met zijn taak of functie, maar kan wel lid blijven als plusscout, evenementenlid of in de landelijke vrijwilligerspool. Een vrijwilliger kan ook zijn lidmaatschap van Scouting Bramzijger beëindigen en mooie verhalen blijven vertellen over Scouting Bramzijger.

Het vrijwilligersbeleid van Scouting Bramzijger is gebaseerd op het vrijwilligersbeleid van Scouting Nederland. Aanvullende informatie is te vinden op www.scouting.nl/bestuur/groei-en-behoud/vrijwilligersbeleid.