



"Scouting Bramzijger" Lelystad

Uilenweg 9, 8245 AB Lelystad

e-mail: secretaris@bramzijger.nl



Aannamebeleid vrijwilligers

Algemeen

Scouting Bramzijger vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor haar (jeugd-)leden en vrijwilligers belangrijk. Een van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een aannamebeleid. Hierin staat wat noodzakelijk is om aangenomen te worden als vrijwilliger van Scouting Bramzijger. Dit geldt ook voor jeugdleden die doorstromen naar vrijwilliger. In het huishoudelijk reglement van Scouting Bramzijger staat een kennismakingsperiode opgenomen. Als vereniging hebben wij met elkaar afgesproken dat aan de benoeming in een functie een kennismakingsperiode van ten hoogste 3 maanden voorafgaat als vrijwilliger. Deze kennismakingsperiode vangt aan na goedkeuring door het betreffende bestuur en nadat de voor de betreffende functie geldende instapeisen is voldaan.

Door de kennismakingsperiode kan de beoogd vrijwilliger bekijken of het werk bij hem past. Andersom geldt dit echter ook. Als Scouting Bramzijger kunnen wij ook beoordelen of de vrijwilliger wel bij ons past. De kennismakingsperiode maakt het mogelijk om in de praktijk te zien hoe iemand zich gedraagt tijdens Scoutingactiviteiten. Wordt goed met de jeugdleden omgegaan? Wordt gehandeld conform de gedragscode? Kan feedback worden ontvangen en verwerkt? Door gebruik te maken van de kennismakingsperiode krijg je een goed beeld of het aspirant kaderlid echt geschikt is voor de functie of niet. En zeker zo belangrijk is dat in die kennismakingsperiode er een geldige VOG wordt getoond.

Onderstaand worden de verschillende te doorlopen stappen nader uitgewerkt

In de aanmelding zijn drie fasen te onderscheiden:

1. Kennismakingsperiode.
2. Benoeming in een functie.
3. Aanmelding bij Scouting Nederland als kaderlid.

Daar waar er gesproken wordt over hem wordt ook haar bedoeld.

Kennismakingsperiode

1. Vooraf aan de benoeming in een functie zal met de beoogde vrijwilliger een kennismakingsgesprek gehouden worden. Dit kennismakingsgesprek zal door het desbetreffende bestuur gehouden worden.
2. Aan de benoeming in een functie gaat een kennismakingsperiode van ten hoogste 3 maanden vooraf als beoogd vrijwilliger. De kennismakingsperiode vangt aan na goedkeuring door het betreffende bestuur en nadat aan de voor de betreffende functie geldende instapeisen is voldaan.
3. Aan het eind van deze periode wordt bezien of de beoogde vrijwilliger over de voor de betreffende functie geldende basiscompetenties beschikt en voor benoeming in de betreffende functie in aanmerking komt.
4. Zowel de instapeisen als de basiscompetenties zijn beschreven in het voor de betreffende functie geldende functieprofiel.

Benoeming in een functie

1. De benoeming in een functie op groepsniveau geschiedt door de groepsraad.
2. De benoeming in een functie op bestuursniveau geschiedt door het bestuur.
3. Voor het uitoefenen van een functie binnen Scouting Bramzijger is het noodzakelijk dat betrokkene een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), afgegeven door het Ministerie van Justitie en Veiligheid, heeft overlegd waaruit blijkt dat tegen de benoeming geen bezwaar bestaat.
4. De VOG dient vóór eerste benoeming aangevraagd te worden door het bestuur van het betreffende organisatieonderdeel voor de functieaspecten die relevant zijn voor de functie, waaronder in ieder geval de aspecten binnen de risicogebieden Informatie en Personen.
5. Na steeds maximaal drie jaar dient een nieuwe VOG overlegd te worden.
6. Na benoeming in de functie is de beoogde vrijwilliger bevoegd zijn functie, binnen de aangegeven kaders van het functieprofiel, uit te oefenen.

Aanmelding bij Scouting Nederland

1. De aanmelding van het kaderlid bij het landelijk servicecentrum komt tot stand door namens betrokkene op te geven:
 - De gegevens van het orgaan waartoe betrokkene gaat behoren.
 - De gegevens van betrokkene zoals deze zijn vermeld op het door betrokkene ondertekende inschrijfformulier.
2. De administratieve verwerking van de verstrekte gegevens wordt beschouwd als acceptatie van de beoogde vrijwilliger door of namens het landelijk bestuur.

Nadat de beoogde vrijwilliger is aangemeld

1. Valt hij onder de collectieve aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering die voor alle leden van Scouting Nederland is afgesloten;
2. Zijn de rechten en plichten op de vrijwilliger van toepassing.
3. De vrijwilliger zorgt ervoor dat samen met de praktijkbegeleider de basiscursus en andere benodigde competenties worden behaald bij de Scouting Academy.